

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СО Школы № 100

В.П.Рыженков
« ____ » _____ 2008г.

**Положение
о формировании управляющего совета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 100**

ЗАТО г. Железногорск

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и определяет порядок формирования управляющего совета Муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 100 (далее по тексту – управляющий совет).

1.2. Управляющий совет - это коллегиальный, представительный орган управления Школой.

I. Состав управляющего совета.

2.1. В состав управляющего совета в обязательном порядке входят:

- директор Школы;
- управляющие от родителей (законных представителей обучающихся);
- управляющие от педагогических работников Школы;
- управляющие от обучающихся третьей и второй ступеней общего образования;
- управляющие от благотворительных организаций, поддерживающих деятельность Школы;
- управляющие от органов местного самоуправления муниципального образования (представители учредителя данной Школы);
- кооптированные управляющие.

2.2. Кооптированными управляющими могут быть любые граждане местного сообщества и Российской Федерации, поддерживающих деятельность Школы.

2.3. Количество участников управляющего совета и норма представительства в нем регламентируется Уставом Школы.

При этом избранных и делегированных представителей родителей (законных представителей) не может быть меньше $\frac{1}{3}$ и больше $\frac{1}{2}$ общего числа участников.

2.4. Минимальный количественный состав управляющего совета – 11 человек. В этом случае обязательно соблюдается следующее представительство:

- директор Школы;
- три управляющих от родителей (законных представителей) обучающихся;
- управляющий от педагогических работников Школы;
- управляющих от обучающихся II или III ступеней общего образования;
- управляющий от органов местного самоуправления муниципального образования (представитель учредителя Школы);
- кооптированный управляющий.

III. Основы процедур формирования состава управляющего совета Школы.

3.1. При формировании управляющего совета используются процедуры выборов, делегирования, назначения, кооптации и вхождения по должности.

Основные характеристики процедур выборов, делегирования, назначения, кооптации и вхождения по должности закрепляются в Уставе Школы. Детализация и конкретизация указанных процедур формирования состава управляющего совета закрепляется в положении о формировании управляющего совета, имеющего статус локального акта Школы, утвержденного директором Школы.

3.2. Процедуры формирования состава управляющего совета организует уполномоченный орган, созданный решением высшего органа управления Школы (общешкольной конференцией) и утвержденный приказом директора Школы.

3.3. Директор Школы входит в состав управляющего совета по должности.

3.4. Участники управляющего совета из числа родителей (законных представителей) избираются на своих собраниях или конференциях.

Сотрудники Школы, дети которых обучаются в ней, не могут быть представителями родителей в управляющем совете.

Не может быть участником управляющего совета в статусах «кооптированный управляющий» и «управляющий от органов местного самоуправления муниципального образования» человек, являющийся родителем (законным представителем) обучающегося в Школе.

При выбытии из Школы ребенка участника управляющего совета из числа родителей (законных представителей) участник обязан подать заявление о выходе из управляющего совета. Управляющий совет вправе оставить этого участника в своем составе, за счет кооптации, в статусе «кооптированный управляющий». На освободившееся место представителя родителей (законных представителей) управляющий совет обязан в месячный срок организовать выборы, просить соответствующие органы самоуправления о делегировании или кооптировать нового участника.

3.5. Участники управляющего совета представители педагогических работников Школы избираются на своих собраниях или конференциях. Эти участники могут быть так же (или дополнительно к процедурам выборов) делегированы в состав управляющего совета утвержденными в Уставе органами самоуправления педагогов (педагогическим советом, школьным комитетом профессионального союза работников образования, школьным методическим объединением педагогов и иными).

При прекращении работы в Школе участник обязан подать заявление о выходе из управляющего совета. Управляющий совет вправе оставить этого участника в своем составе, за счет кооптации, в статусе «кооптированный управляющий». На освободившееся место представителя педагогических работников, управляющий совет обязан в месячный срок организовать выборы, просить соответствующие органы самоуправления о делегировании или кооптировать нового участника.

3.6. Участники управляющего совета представители обучающихся избираются на своих собраниях или конференциях из состава обучающихся третьей и второй ступеней достигших возраста 14 лет. Представители обучающихся могут быть избраны также в порядке проведения общешкольных ученических выборов, в которых правом голоса обладают все обучающиеся второй и третьей ступени общего образования.

Представители обучающихся могут быть делегированы в управляющий совет утвержденными в уставе органами ученического самоуправления второй и третьей ступеней.

При выбытии из Школы участник представитель обучающихся обязан подать заявление о выходе из управляющего совета. Управляющий совет вправе оставить этого участника в своем составе, за счет кооптации, в статусе «управляющий от местного сообщества». На освободившееся место представителя обучающихся управляющий совет обязан в месячный срок организовать выборы, просить соответствующие органы самоуправления о делегировании или кооптировать нового участника.

3.7. Управляющие от благотворительных организаций, поддерживающих деятельность Школы, делегируются в управляющий совет в соответствии с порядком, утвержденным в Уставе Школы и в Уставе благотворительной организации.

3.8. В состав управляющего совета входят прямые представители (или доверенные лица) органов местного самоуправления муниципального образования, назначаемые в управляющий совет распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

3.9. Руководитель уполномоченного органа по формированию состава управляющего совета созывает первое собрание формируемого управляющего совета. Возглавляет это собрание представитель учредителя.

3.10. Избранные, делегированные, назначенные и входящие по должности участники управляющего совета на своем первом собрании кооптируют в свой состав дополнительное количество участников управляющего совета.

3.11. После проведения процедуры кооптации управляющих состав управляющего совета сформирован полностью. Первое полное собрание созывает и ведет представитель учредителя. На своем первом полном собрании управляющий совет выбирает из своего состава председателя и его заместителя (заместителей). После этого состав управляющего совета утверждается учредителем Школы.

3.12. Председателем управляющего совета не может быть избран директор Школы, работник Школы, представитель учредителя, обучающийся в учреждении не достигший возраста 18 лет.

3.13. Заместителем председателя управляющего совета не может быть избран директор учреждения, представитель учредителя, обучающийся в Школе не достигший возраста 18 лет.

3.14. Секретарем управляющего совета, равно как и секретарями его комитетов и комиссий, не могут быть участники управляющего совета.

3.15. Срок полномочий сформированного состава управляющего совета определяется Уставом Школы, но не может быть более 3 лет.

3.16. Не могут быть участниками управляющего совета:

- представители политических партий;
- участники организаций, чьи уставные документы содержат указания на дискриминацию людей по любому признаку;
- бывшие руководители организаций, прошедших процедуру банкротства;
- иностранные граждане Российской Федерации и лица без гражданства;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленно тяжкие и особо тяжкие преступления;
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью либо права занимать руководящие должности в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- лишенные или когда-либо лишавшиеся родительских прав;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, препятствующие занятиям педагогической деятельностью.